

**Кодекс деловой этики для контрагентов
от BOXMARK Leather**



Содержание

Преамбула	3
Правовые вопросы	3
Законы, положения и общепризнанные руководящие принципы	3
Противодействие коррупции.....	3
Соблюдение правил конкурентной борьбы.....	4
Соблюдение прав человека.....	4
Принудительный труд	4
Запрет дискриминации.....	4
Запрет детского труда.....	4
Конфиденциальность, коммерческая тайна, защита данных	5
Условия труда и охрана здоровья	5
Охрана труда и здоровья	5
Уважение к сотрудникам	5
Надлежащее время работы и соблюдение времени, выделенного на отдых	5
Оплата труда	6
Свобода собраний, право объединения в общественные организации и право на проведение коллективных переговоров.....	6
Окружающая среда	6
Защита окружающей среды и климата.....	6
Соблюдение норм	6
Выходные данные	8

Общее обращение, используемое в данном документе, касается как женщин, так и мужчин.

Преамбула

Экономическая устойчивость с точки зрения социальных, экономических и экологических аспектов является для BOXMARK обычной практикой и частью коммерческой политики. Соблюдение всех правовых норм и стандартов, а также международных соглашений, касающихся прав человека, борьбы с коррупцией и устойчивое развитие являются для нас обязательными.

Мы также ожидаем от наших контрагентов, что они будут демонстрировать выполнение социальных обязательств по отношению к своим сотрудникам, партнерам, обществу и окружающей среде и будут вести себя с учетом нашей существующей ответственности и определенных принципов.

Правовые вопросы

Законы, положения и общепризнанные руководящие принципы

Контрагент обязан соблюдать соответствующие государственные законы и положения и выполнять свои обязательства. Справедливые и честные отношения друг с другом являются необходимым требованием для всех видов коммерческой деятельности. Общепризнанные нормы и руководящие принципы, которые указаны в Глобальном договоре ООН, Декларации прав и свобод человека Организации Объединённых Наций, Конвенциях ООН, Конвенциях Международной организации труда, а также руководящие принципы ОЭСР, касающиеся транснациональных компаний, считаются основополагающими в рамках настоящего Кодекса деловой этики, соблюдение которого мы ожидаем от своих деловых партнеров.

Противодействие коррупции

Контрагент обязан соблюдать национальные и международные антикоррупционные законы и положения в целях предотвращения совершения

преступлений и конфликтов интересов. Интересы контрагента и личные интересы сотрудников должны быть строго разграничены между собой.

Соблюдение правил конкурентной борьбы

Контрагент обязан соблюдать все национальные и международные законы, а также правила конкурентной борьбы, в частности, нормы антимонопольного законодательства и правила предотвращения недобросовестной конкуренции. Он не должен принимать участие ни в какой деятельности (например, в ценовых сговорах, разделении клиентов и районов и т.п.), которая является незаконной и препятствует конкуренции.

Соблюдение прав человека

Контрагент и его сотрудники способствуют соблюдению международных прав человека, а также уважают и защищают человеческое достоинство.

Принудительный труд

Контрагент принимает на работу только таких сотрудников, которые добровольно решили на него работать. Мы не выполняем и решительно отвергаем любую работу, которая реализуется через принуждение или запугивание.

Запрет дискриминации

Контрагент полностью отвергает дискриминацию и придерживается действующего законодательства. Никто не может подвергаться дискриминации на почве своей расовой принадлежности, цвета кожи, этнического, культурного или социального происхождения, своей религии, своего менталитета или мировоззрения, своего пола, возраста, инвалидности, сексуальной ориентации или по любой другой причине.

Запрет детского труда

Контрагент категорически отвергает детский труд, не разрешается нанимать на работу детей младше 15 лет. Контрагент соблюдает международные нормы

Организации Объединенных Наций, касающиеся прав человека и детей, в частности положения Конвенций МОТ 138 и 182.

Конфиденциальность, коммерческая тайна, защита данных

Контрагент обязывает своих сотрудников не разглашать коммерческую тайну и конфиденциальную информацию посторонним лицам и не передавать её третьим лицам каким-либо иным способом.

Условия труда и охрана здоровья

Охрана труда и здоровья

Охрана труда и здоровья стоит для BOXMARK на первом месте. От нашего контрагента мы ожидаем, что он обеспечит безопасные условия труда для своих сотрудников и предпримет все необходимые меры для предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Сотрудники должны пройти соответствующее обучение.

Уважение к сотрудникам

К работникам контрагента следует относиться достойно и с уважением. Следует уважать частную жизнь и личные права каждого сотрудника. Несоответствующее обращение с работниками, например применение психологического или физического наказания, насилия или принуждения, сексуального насилия или дискриминации должно быть исключено и не допускаться благодаря использованию соответствующих мер.

Надлежащее время работы и соблюдение времени, выделенного на отдых

Контрагент заботится о том, чтобы соблюдать максимально допустимое время работы и надлежащее время отдыха согласно законам и положениям, действующим в соответствующем государстве.

Оплата труда

Оплата труда сотрудников контрагента должна соответствовать требованиям по минимальной заработной плате, установленной законом.

Свобода собраний, право объединения в общественные организации и право на проведение коллективных переговоров

Контрагент обязан соблюдать право на свободу собраний своих сотрудников, право объединения в общественные организации и ведение коллективных переговоров в рамках соответствующих действующих законодательных положений.

Окружающая среда

Защита окружающей среды и климата

В целях обеспечения максимально низкого уровня воздействия экономической деятельности контрагента на окружающую среду и климат, необходимо соблюдать международные стандарты и законодательные положения.

Контрагент обязан принять необходимые меры для обеспечения того, чтобы гарантировать экономное энергетически эффективное использование ресурсов, которое обеспечивает сокращение уровня отходов и выбросов, а также оптимизацию защиты окружающей среды и климата.

Соблюдение норм

Контрагент обязуется соблюдать и реализовывать положения, прописанные в настоящем Кодексе деловой этики.

Контрагент соглашается при необходимости в любое время позволить VOXMARK проверить соблюдение данных норм поведения. Нарушение норм действующего законодательства, общепризнанных стандартов и настоящего

Кодекса деловой этики представляет собой нарушение условий договора. В случае если не представляется возможным устранить нарушения со стороны контрагента или провести корректирующие действия, VOXMARK оставляет за собой право расторгнуть договор.

Мы ожидаем от нашего контрагента, что он также сообщит своим партнерам о данных нормах поведения и обеспечит соблюдение этих минимальных стандартов.

Выходные данные

Издатель/Контактные данные:

BOXMARK Leather GmbH & Co KG

Europastraße 11

8330 Feldbach

Österreich (Австрия)

Тел.: +43 3152 4171-0

Факс: +43 3152 4171-141

office@boxmark.com

www.boxmark.com

Список использованных иллюстраций:

Shutterstock