

**Kodeks ravnanja za pogodbene partnerje
podjetja BOXMARK Leather**



Vsebina

Preambula	3
Skladnost	3
Zakoni, predpisi in sprejeta načela	3
Protikorupcija	3
Upoštevanje pravil konkurenčnosti	4
Upoštevanje človekovih pravic	4
Prisilno delo.....	4
Prepoved diskriminacije.....	4
Prepoved otroškega dela.....	4
Tajnost, poslovne skrivnosti, varovanje podatkov	4
Delovni pogoji in zdravje pri delu	5
Varnost in zdravje pri delu	5
Spoštljivo ravnanje z zaposlenimi	5
Ustrezen delovni čas in omogočanje počitka	5
Plačilo	5
Svoboda zbiranja, združevanja in pravica do kolektivnih pogajanj.....	5
Okolje	6
Varstvo okolja in podnebja	6
Upoštevanje	6
Kolofon	7

S splošnim nagovorom v tem dokumentu praviloma naslavljamo gospe in gospode.

Preambula

Gospodarsko trajnostno ravnanje s socialnega, ekonomskega in ekološkega vidika je za podjetje BOXMARK stalna praksa in del politike poslovanja. Zavezani smo upoštevanju vseh zakonskih predpisov in standardov ter mednarodnih sporazumov glede človekovih pravic, boja proti korupciji in trajnosti.

Prav tako od pogodbenih partnerjev pričakujemo, da pokažejo socialni čut do svojih zaposlenih, partnerjev, družbe in okolja in da se obnašajo v skladu z našo živeto odgovornostjo in opredeljenimi načeli.

Skladnost

Zakoni, predpisi in sprejeta načela

Pogodbeni partner se drži veljavnih nacionalnih zakonov in predpisov ter zanesljivo izpolnjuje svoje obveznosti. Pravično in odkrito medsebojno ravnanje je pogoj za vse poslovne dejavnosti. Priznani standardi in načela, kot so Global Compact ZN, Splošna deklaracija Združenih narodov o človekovih pravicah, konvencije OZN, Konvencije ILO in načela OECD za multinacionalna podjetja veljajo za osnovo tega kodeksa ravnanja, za katerega pričakujemo, da ga bodo naši poslovni partnerji upoštevali.

Protikorupcija

Za preprečevanje napačnega vedenja in konfliktov interesov mora pogodbeni partner upoštevati nacionalne in mednarodne protikorupcijske zakone in predpise. Interese pogodbenega partnerja in osebne interese zaposlenih na obeh straneh je treba med seboj strogo ločevati.

Upoštevanje pravil konkurenčnosti

Pogodbeni partner upošteva vse nacionalne in mednarodne zakone in predpise o konkurenčnosti, zlasti kartelske zakone in predpise proti nelojalni konkurenci. Ne posluhuje se nobenih praks (npr. dogovori o cenah, medsebojno razdeljevanje strank in območij itd.), ki so protipravni in škodijo konkurenčnosti.

Upoštevanje človekovih pravic

Pogodbeni partner in njegovi zaposleni podpirajo mednarodne človekove pravice ter spoštujejo in varujejo človeško dostojanstvo.

Prisilno delo

Pogodbeni partner zaposluje samo zaposlene, ki so se prostovoljno javili za opravljanje dela. Izogibal se bo zaposlovanju, ki je vzpostavljeno s prisilo ali ustrahovanjem, in ga tudi odločno zavrača.

Prepoved diskriminacije

Pogodbeni partner brez omejitev zavrača diskriminacijo, upošteva veljavne zakone. Nobeni osebi ni dovoljeno zavračati pravic zaradi rase, barve kože, etničnega, kulturnega ali socialnega porekla, religije, načina razmišljanja ali svetovnega nazora, spola, starosti, hendikepa, spolne usmerjenosti ali iz drugih razlogov.

Prepoved otroškega dela

Pogodbeni partner strogo zavrača otroško delo. Otroci, mlajši od 15 let, ne smejo biti zaposleni. Pogodbeni partner upošteva mednarodne predpise Združenih narodov o človekovih pravicah in otrocih, zlasti tudi sporazumov 138 in 182 konvencije ILO.

Tajnost, poslovne skrivnosti, varovanje podatkov

Pogodbeni partner od svojih zaposlenih zahteva, da ne posredujejo poslovnih skrivnosti in zaupnih informacij nepooblaščenim tretjim osebam niti jih ne dajo na voljo tretjim osebam na drugačen način.

Delovni pogoji in zdravje pri delu

Varnost in zdravje pri delu

Varnost in zdravje pri delu sta pri podjetju BOXMARK najpomembnejša. Od pogodbenega partnerja pričakujemo, da zaposlenim omogoča varno in zdravo delovno okolje ter izvaja vse ukrepe, ki so potrebni za preprečevanje nesreč in poklicnih bolezni. Zaposlene mora v ta namen ustrezno usposablјati.

Spoštljivo ravnanje z zaposlenimi

S svojimi zaposlenimi mora pogodbeni partner ravnati spoštljivo in dostojanstveno. Spoštovati mora zasebnost in osebnostne pravice vsakega zaposlenega. Neprimerno obnašanje do zaposlenih, kot na primer psihično ali fizično kaznovanje, nasilje ali prisila, spolno nadlegovanje in diskriminacija, mora preprečevati z ustreznimi ukrepi in ne tolerirati.

Ustrezen delovni čas in omogočanje počitka

Pogodbeni partner poskrbi, da se upošteva najdaljši dovoljeni delovni čas in ustrezen čas počitka, skladno z zakoni in s predpisi, ki veljajo v posamezni državi.

Plačilo

Plače zaposlenih pogodbenega partnerja morajo ustrezati zakonsko določenim minimalnim plačam.

Svoboda zbiranja, združevanja in pravica do kolektivnih pogajanj

Pogodbeni partner upošteva pravico do zbiranja svojih zaposlenih, pravico do združevanja in kolektivnih pogajanj v okviru veljavnih zakonskih predpisov.

Okolje

Varstvo okolja in podnebja

Za zagotavljanje kar najmanjšega možnega učinka ekonomskih dejavnosti pogodbenega partnerja na okolje in podnebje, mora ta upoštevati mednarodne standarde in zakonske predpise. Pogodbeni partner sprejema potrebne ukrepe, da zagotovi skrbno in energetske učinkovito ravnanje z viri, zmanjšanje količine odpadkov in emisij ter stalno izboljševanje varstva okolja in podnebja.

Upoštevanje

Pogodbeni partner se zavezuje, da bo upošteval in izvajal predpise, ki so opredeljeni v tem Kodeksu ravnanja.

Pogodbeni partner se strinja, da lahko podjetje BOXMARK po potrebi kadarkoli preveri upoštevanje teh smernic ravnanja. Kršenje veljavnih zakonov, priznanih standardov in tega Kodeksa ravnanja pomenijo kršenje pogodbenih obveznosti. Če kršitev pogodbenega partnerja ni mogoče odpraviti ali izvesti popravnih ukrepov, si BOXMARK pridržuje pravico do prekinitve pogodbe.

Od naših poslovnih partnerjev zahtevamo, da ta pravila ravnanja sporočijo tudi svojim partnerjem in poskrbijo, da so ti minimalni standardi upoštevani.

Kolofon

Izdajatelj/kontakt:

BOXMARK Leather GmbH & Co KG
Europastraße 11
8330 Feldbach
Avstrija
Tel.: +43 3152 4171-0
Faks: +43 3152 4171-141
office@boxmark.com
www.boxmark.com

Slikovno gradivo:

Shutterstock