



Präambel		03
Arbeitsbedingungen und Menschenrechte		04
Verbot von Kinderarbeit	04	
Entlohnung	04	
Arbeitszeit / Ruhezeit	04	
Zwangsarbeit	05	
Vereinigungsrecht	05	
Recht auf Kollektivverhandlungen	05	
Verbot von Diskriminierung	05	
Arbeits- und Gesundheitsschutz	06	
Interkulturelle Verständigung	06	
Sozialfond für Mitarbeiter	07	
Führungskräftenachhaltigkeit	07	
Ethische Rekrutierung	07	
Unternehmensethik		08
Antikorruption	08	
Finanzielle Transparenz, Geldwäsche	08	
Interessenskonflikte	08	
Datenschutz	09	
Wettbewerbsregeln	09	
Beschwerdemechanismus	09	
Schutz geistigen Eigentums	09	
Sanktionen und Handelsembargos	10	
Indigene Völker und Minderheiten	10	
Plagiate	10	
Offenlegung von Informationen	10	
Politische Spenden	10	
Frauenrechte	- 11	
Land-, Wald- und Wasserrechte; Zwangsräumung	- 11	
Einsatz von privaten und öffentlichen Sicherheitskräften	-11	
Umwelt		12
Luft- und Lärmemissionen	12	
Energieeffizienz	12	
Abwasserreinigung	12	
Biodiversität / Entwaldung	13	
Abfall- und Reststoffverwertung	13	
Ressourcenmanagement	13	
Lieferantenmanagement	13	
Tierwohl	14	
Umweltmanagement	14	
Chemikalienmanagement	14	
Verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen	15	
- Volume Voltang Voltanding Voltanding Voltanding III		

#### Präambel

BOXMARK bekennt sich zu veantwortlichem unternehmerischen Handeln, heute und in Zukunft. Wirtschaftliches nachhaltiges Handeln hinsichtlich sozialer, ökonomischer und ökologischer Aspekte ist für das Unternehmen aus Verantwortung gegenüber den Menschen, der Gesellschaft und der Umwelt gelebte Praxis und Teil der Geschäftspolitik.

Die Einhaltung von internationalen Abkommen hinsichtlich Menschenrechte, Bekämpfung von Korruption und Nachhaltigkeit sind für uns verbindlich. Selbstverständlich müssen auch alle gesetzlichen Regelungen und Verpflichtungen in den Staaten der BOXMARK-Standorte befolgt und erfüllt werden.

Ebenso erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie unser soziales Engagement anerkennen und sich gegenüber ihren Mitarbeitern, Partnern, der Gesellschaft und der Umwelt entsprechend unserer gelebten Verantwortung und der definierten Grundsätze verhalten.



Die stetige Entwicklung unserer Mitarbeiter als Fundament für die Leistungsfähigkeit von BOXMARK bedeutet die Umsetzung attraktiver Arbeits- und Sozialkonzepte. Wesentliche Ziele dabei sind die Schaffung von optimalen Arbeitsbedingungen und Entwicklungsmöglichkeiten. Der Arbeits- und Gesundheitsschutz hat höchste Priorität bei BOXMARK und ist nicht nur eine gesetzliche Verpflichtung.

#### Verbot von Kinderarbeit

Kinderarbeit wird bei BOXMARK strikt abgelehnt. Mit Ausnahme der Auszubildenden (nach dem 9. Schuljahr) und Ferialpraktikanten (ab 16 Jahren) werden ausschließlich Personen ab vollendetem 18. Lebensjahr eingestellt.

Wir befolgen die internationalen Regelungen der Vereinten Nationen zu Menschenrechten und Kindern, insbesondere auch die Übereinkommen 138 und 182 der ILO-Konvention.

## **Entlohnung**

Unsere Löhne und Gehälter orientieren sich am Kollektivvertrag der Leder erzeugenden Industrie. Alle Mindestgehälter und Mindestlöhne werden eingehalten beziehungsweise überzahlt. Die Lohn- und Gehaltszahlungen erfolgen pünktlich zur Monatsmitte bzw. zum Monatsletzten.

#### Arbeitszeit / Ruhezeit

Unsere Mitarbeiter haben ein Recht auf einen ausreichenden Ausgleich zwischen Arbeitszeit und Freizeit. Erholungspausen sind in allen Arbeitszeitmodellen integriert. Zusatzarbeiten an Wochenenden sowie Sonn- und Feiertagen fallen ausschließlich in Sonderfällen an. Die Ruhezeiten sowie die Wochenendruhe werden eingehalten. Alle Mitarbeiter haben ein Recht auf ausreichend Erholungsurlaub. Für die Einhaltung der Arbeitszeiten wurde eine Arbeitszeitbeauftragte ernannt.

# Arbeitsbedingungen & Menschenrechte

#### Verbot von Zwangsarbeit

BOXMARK beschäftigt nur Mitarbeiter, die sich freiwillig für die Arbeit zur Verfügung gestellt haben. Beschäftigung, die durch Zwang oder Einschüchterung herbeigeführt wird, wird unterlassen und entschieden abgelehnt.

## Vereinigungsrecht

BOXMARK achtet das Versammlungsrecht seiner Mitarbeiter und das Recht auf Vereinigung im Rahmen der jeweils geltenden gesetzlichen Regelungen.

An den einzelnen Standorten gibt es gewählte Arbeitnehmervertreter (Betriebsrat). Es besteht eine gute Zusammenarbeit zwischen den einzelnen Vertretern und den Standortverantwortlichen. Ausbildungen, Räume, Arbeitsausstattung etc. werden den Arbeitnehmervertretern zur Verfügung gestellt. Der Betriebsratsvorsitzende ist von der Arbeitsleistung freigestellt.

#### Recht auf Kollektivverhandlungen

Es finden jährliche Kollektivvertragsverhandlungen zwischen den Vertretern der Arbeiternehmer und der Arbeitgeber statt.

#### Verbot von Diskriminierung

Diskriminierung aus religiösen, kulturellen, ethnischen oder anderen Gründen wird bei BOXMARK uneingeschränkt abgelehnt. Jede diskriminierende Handlung von Mitarbeitern aller Hierarchieebenen wird arbeitsrechtlich belangt.

Diversity wird bei BOXMARK aktiv gelebt. Als Beispiel gilt der Standort in Feldbach – mehr als 20 Nationalitäten sind hier beschäftigt.



#### **Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Jeder Mitarbeiter hat das Recht auf einen sicheren Arbeitsplatz. Alle Arbeitsplätze werden von unserer Sicherheitsfachkraft und unserem Arbeitsmediziner regelmäßig in Bezug auf die Arbeitssicherheit und Unfallverhütung evaluiert. Zur Vermeidung von Unfällen und arbeitsbedingten Erkrankungen werden regelmäßig Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitssicherheit durchgeführt.

Unseren Mitarbeitern stehen ausreichend Schutzausrüstungen in Abhängigkeit vom Arbeitsplatz sowie Arbeitskleidung zur Verfügung. Unser Betriebsarzt ist zudem ein wesentlicher Bestandteil unserer Gesundheitsvorsorge. Regelmäßige Untersuchungen überprüfen die körperliche Eignung unserer Mitarbeiter für die einzelnen Arbeitsplätze.

Zur Gewährleistung und Überprüfung des Arbeitsschutzes wurden verantwortliche Beauftragte ernannt und ausgebildet (z.B. Sicherheitsbeauftragter, Brandschutzbeauftragter, Gefahrengutbeauftragter, Sicherheitsvertrauenspersonen).

Es werden regelmäßig Mitarbeiter zu betrieblichen Ersthelfern ausgebildet (mehr als die gesetzlichen Forderungen) und weitergebildet.

## Interkulturelle Verständigung

Unternehmensrichtlinien in Form von standardisierten Dokumenten - erstellt gemäß Qualitätsmanagementrichtlinien - stellen eine standortübergreifende, interkulturelle Verständigung sicher.

Ausgewählte Mitarbeiter der verschiedenen Standorte durchlaufen ein internationales Einschulungs- und Austauschprogramm.

# Arbeitsbedingungen & Menschenrechte

#### Sozialfond für Mitarbeiter

BOXMARK hat für seine Mitarbeiter schon seit vielen Jahren einen Sozialfond eingerichtet. Hiervon werden Mitarbeiter mit Spenden unterstützt, die selbst oder in der Familie einen Schicksalsschlag zu verzeichnen haben oder unschuldig in Not geraten sind. Durch diesen Sozialfond kann BOXMARK sehr rasch dringende Hilfe zur Verfügung stellen.

## Führungskräftenachhaltigkeit

Unsere Führungskräfte durchlaufen regelmäßig Führungskräftetrainings. Für Nachwuchsführungskräfte werden interne Trainee-Programme sowie externe Weiterbildungen angeboten.

Es gibt regelmäßige Besprechungen der Personalverantwortlichen der Produktion mit der Personalabteilung. Unsere Führungskräfte werden regelmäßig intern bezüglich neuer Personalentwicklungsmaßnahmen informiert und geschult (z.B. institutionalisierte Mitarbeitergespräche, Bearbeitung der Mitarbeiter-Qualifikationsmatrix, etc.).

#### **Ethische Rekrutierung**

Die Einstellung von Arbeitnehmern erfolgt regelmäßig im Einklang mit den internationalen Arbeitsnormen sowie auf faire und transparente Weise. Insbesondere die Irreführung oder Täuschung über die Art der Arbeit, die Aufforderung zur Zahlung von Anwerbungsgebühren oder das Einbehalten oder Zerstören von zu Pässen oder anderen Ausweisdokumenten wird von Boxmark strikt abgelehnt.

Die Rechte und Pflichten der Arbeitnehmer werden in einem schriftlichen Vertrag in einer ihnen verständlichen Sprache wahrheitsgemäß und klar dargelegt.



BOXMARK hält sich an die jeweiligen nationalen Gesetze und Regelungen und erfüllt seine Verpflichtungen zuverlässig. Der faire und ehrliche Umgang miteinander ist Voraussetzung für alle Geschäftstätigkeiten. Anerkannte Normen und Leitsätze, wie jene von UN Global Compact, die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Konventionen der UNO, die ILO-Konventionen und die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen gelten als Grundlage für unser Handeln.

## **Antikorruption**

BOXMARK hat verbindliche Verhaltensregeln festgelegt um ein Fehlverhalten und Interessenskonflikte hintanzuhalten. Geschenke, Vorteile oder Einladungen, die geschäftliche Entscheidungen beeinflussen könnten, dürfen nicht angenommen werden.

#### Finanzielle Transparenz, Geldwäsche

Alle Finanzinformationen, einschließlich der erforderlichen Steuern, Gebühren und Lizenzgebühren im Zusammenhang mit Geschäftsaktivitäten, werden in Übereinstimmung mit den geltenden nationalen und internationalen Vorschriften und Branchenerwartungen offengelegt.

Etwaige Fälle oder Risiken der Geldwäsche, die sich aus unserem Geschäftsbetrieb ergeben, werden versucht zu identifizieren und in weiterer Folge beseitigt.

#### Vermeidung von Interessenskonflikten

BOXMARK trifft seine Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und lässt sich nicht von finanziellen oder persönlichen Interessen oder Beziehungen beeinflussen.



#### Vertraulichkeit, Datenschutz

BOXMARK verpflichtet sich, bezüglich des Schutzes privater Informationen, den angemessenen Erwartungen seines Auftraggebers, der Zulieferer, Kunden, Verbraucher und Arbeitnehmer gerecht zu werden.

Wir beachten bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von persönlichen Informationen die Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit (insb. DSGVO) und die behördlichen Vorschriften.

#### Einhaltung der Wettbewerbsregeln

BOXMARK befolgt alle nationalen und internationalen Gesetze und Wettbewerbsregeln, insbesondere die Kartellgesetze und Regelungen gegen unlauteren Wettbewerb.

Wir beteiligen uns an keinen Praktiken (z.B. Preisabsprachen, Kunden- und Gebietsaufteilungen etc.), die rechtwidrig sind und den Wettbewerb verzerren.

#### **Beschwerdemechanismus**

BOXMARK hat sich auf Betriebsebene zur Einrichtung eines wirksamen Beschwerdemechanismus für Einzelpersonen und Gemeinschaften, die von negativen Auswirkungen betroffen sein können, verpflichtet. Im Rahmen eines fairen und transparenten Verfahrens schützt der Mechanismus das Unternehmen, die Betroffenen und die Hinweisgeber.

#### Schutz geistigen Eigentums

BOXMARK hält alle national und international geltenden Gesetze zum Schutz des geistigen Eigentums ein. Darüber hinaus achten wir darauf, alle erforderlichen Nutzungsrechte zu besitzen, um Schutzrechtsverletzungen zu vermeiden.





#### Sanktionen und Handelsembargos

BOXMARK hält sich an alle anwendbaren nationalen und supranationalen Sanktionen und Handelsembargos.

#### Indigene Völker und Minderheiten

Die Rechte indigener Völker sowie lokaler Gemeinschaften werden von BOXMARK in der gesamten Lieferkette im Einklang mit der "Erklärung der Vereinten Nationen über die Rechte indigener Völker" geachtet, gefördert und geschützt.

## **Plagiate**

BOXMARK entwickelt und implementiert effektive Methoden und Prozesse, um das Risiko der Einführung gefälschter Teile und Materialien in unsere Lieferkette zu erkennen und zu minimieren. Wenn sie erkannt werden, informiert BOXMARK den Originalteilehersteller bzw. ggf. die Strafverfolgungsbehörde. Die erkannten Teile werden isoliert.

#### Offenlegung von Informationen

Mitarbeitende von BOXMARK, die im Rahmen ihrer Tätigkeit mit den Interessengruppen des Unternehmens über finanzielle und nicht-finanzielle Informationen kommunizieren, sind verpflichtet, offen und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften vorzugehen.

#### Politische Spenden

BOXMARK spendet nicht für Politiker oder politische Parteien.





#### **Frauenrechte**

BOXMARK bekennt sich zu dem Grundsatz, dass Frauen ein Recht auf politische, wirtschaftliche und soziale Gleichberechtigung haben, und unterstützt diesbezügliche Initiativen öffentlich (z.B. den "Internationalen Frauentag" oder die UN-Initiative "16 Tage gegen Gewalt an Frauen").

#### Land-, Wald- und Wasserrechte

Wir verpflichten uns, uns nicht an Landraub bzw. Zwangsräumungen zu beteiligen, die freie, vorherige und informierte Zustimmung von bestehenden Landnutzern einzuholen und eine angemessene Entschädigung zu fördern, wenn uns oder unseren Lieferanten die Nutzung von Land, Wäldern oder Gewässern gewährt wurde.

#### Einsatz von Sicherheitskräften

BOXMARK beschäftigt keine öffentlichen oder privaten Sicherheitskräfte, wenn deren Einsatz auf Grund mangelnder Ausbildung oder aus sonstigen Gründen zu Menschenrechtsverletzungen führen kann.



Die umweltgerechte Fertigung und der aktive Umwelt- und Klimaschutz sind wesentliche Bestandteile unserer Unternehmensstrategie. Um sicherzustellen, dass sich unsere ökonomischen Tätigkeiten so gering wie möglich auf unsere Umwelt auswirken, wird bei BOX-MARK ein richtungsweisendes, ökologisches und energieeffizientes Gesamtkonzept gelebt. Auf diese Weise gewährleisten wir den schonenden Umgang mit Ressourcen, die Reduktion von Abfällen und Emissionen sowie die Einhaltung von Rechtsvorschriften und Normen. Die Emissionsdaten werden öffentlich kommuniziert.

## Umgang mit Luft- und Lärmemissionen

Emissionen aus den Betriebsabläufen (Luft- und Lärmemissionen) sowie Treibhausgasemissionen werden vor ihrer Freisetzung typisiert, routinemäßig überwacht, überprüft und bei Bedarf behandelt.

Um Geruchsbelästigungen vorzubeugen, wird sämtliche Abluft durch Biofilteranlagen gereinigt. Lärmbelastungen der Mitarbeiter werden durch das verpflichtende Tragen von Gehörschutz, Sicherheitsschulungen und Unterweisungen minimiert.

#### **Energieeffizienz**

Optimierte Produktionswege, sinnvolle Energierückgewinnung, Kreislaufschließung von Stoff- und Energieströmen helfen, den Ressourceneinsatz in allen Bereichen zu optimieren. Ziel ist es, den Anteil an erneuerbarer Energie kontinuierlich zu steigern.

#### **Abwasserreinigung**

Mit dem dreistufigen Abwasserreinigungsverfahren in den Kläranlagen von BOXMARK wird eine Reinigungsleistung von bis zu 98 % erreicht, der somit deutlich über den geforderten Grenzwerten liegt.

Die Technologie für die sogenannte "tertiäre Reinigungsstufe" wurde hausintern entwickelt und ist für Gerbereien einzigartig.



#### Biodiversität / Entwaldung

BOXMARK bekennt sich zum Schutz natürliche Ökosysteme sowie zum Stopp von Veränderung, Entwaldung und Schädigung von Wäldern.

#### Abfall- und Reststoffverwertung

Die Vermeidung von Abfällen hat bei BOXMARK oberste Priorität. Durch unser Ökologiekonzept wurde das generelle Abfallaufkommen um mehr als 80 % reduziert. Anfallende Nebenprodukte wie z. B. Gewebereste werden zu Tierfett bzw. zu alternativen Brennstoffen weiterverarbeitet.

#### Ressourcenmanagement

BOXMARK sucht permanent nach Möglichkeiten, den Einsatz und den Verbrauch von Ressourcen während der Produktion, einschließlich Wasser und Energie, zu reduzieren bzw. zu vermeiden. Entweder geschieht dies direkt am Entstehungsort oder durch Verfahren und Maßnahmen, bspw. durch die Änderung der Produktions- und Wartungsprozesse oder von Abläufen im Unternehmen, durch die Verwendung alternativer Materialien, durch Einsparungen, durch Recycling oder mithilfe der Wiederverwendung von Materialien.

#### Lieferantenmanagement

Durch verpflichtende Vorgaben stellt BOXMARK sicher, dass unsere Lieferanten und Sub-Lieferanten ebenfalls die in diesem Dokument festgelegten Standards einhalten (z.B. durch vertragliche Vereinbarungen, Lieferantenkodex etc.).





#### **Tierwohl**

Die unternehmerischen Aktivitäten von BOXMARK berücksichtigen auch das Wohl von Tieren. In allen Fällen sind entlang der gesamten Lieferkette national und international geltende Regelungen zu Tierschutz und Tierversuchen einzuhalten.

#### Umweltmanagementsystem

Qualität und Umwelt gehen bei BOXMARK Hand in Hand. Neben den seit vielen Jahren eingeführten Qualitätsmanagementsystemen ISO 9001 und IATF 16949, wird bei BOXMARK bereits seit 1998 das Umweltmanagementsystem gemäß ISO 14001 angewendet. Umweltmanagement-Audits werden in regelmäßigen Abständen durchgeführt.

#### Chemikalienmanagement

Chemikalien, die bei ihrer Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, werden ermittelt und so gehandhabt, dass beim Umgang mit diesen Stoffen, der Beförderung, Lagerung, Nutzung, beim Recycling oder der Wiederverwendung und bei ihrer Entsorgung die Sicherheit gewährleistet ist.

Wir sind stetig bestrebt, unsere Produktionsverfahren zu optimieren und somit die für die Lederherstellung notwendigen Chemikalien ressourcen- und umweltschonend einzusetzen bzw. deren Einsatzmengen zu minimieren. Nicht nur die Manufacturing Restricted Substance List (MRSL) der ZDHC Foundation, sondern auch unsere eigene Restricted Substances List (RSL) sind die Grundlage für uns und unsere Partner – Kunden wie Lieferanten – unser volles Engagement in Bezug auf Nachhaltigkeit und Produktsicherheit umzusetzen. Darüber hinaus befolgen und erfüllen wir selbstverständlich an allen BOXMARK- Standorten alle gesetzlichen Regelungen und Verpflichtungen, kundenspezifische Vorgaben für Inhaltsstoffe sowie Vorgaben der GADS-Liste (Global Automotive Declarable Substance List). Entsprechend der EU-Chemikalienverordnung REACH (Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung von Chemikalien) sind für sämtliche verwendete Produkte die Konformitätserklärungen vorhanden.



# Verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen

Bei der verantwortungsvollen Beschaffung von Rohstoffen für die Herstellung von Lederprodukten (Rohhaut und Halbfertigfabrikate wie z.B. Crust, Wet White, Wet Blue) hält BOXMARK entlang der gesamten Lieferkette national und international geltende Regelungen zu Tierschutz und Tierversuchen strikt ein. Insbesondere bekennen wir uns zur Wahrung der "5 Freedoms of Animal Welfare".

Diese Materialien werden nur von domestizierten (gezüchteten) Arten bezogen und entstehen als Nebenprodukt der landwirtschaftlichen Lebensmittelproduktion.

Bereits implementierte robuste Rückverfolgbarkeitssysteme werden permanent weiterentwickelt und bestehende Lieferquellen in regelmäßigen Abständen auditiert.



# Leder - ein ökologischer Verwertungsauftrag

In der weltweiten Fleischindustrie fallen pro Jahr ca. 9,1 Millionen Tonnen Rinderhäute an (Quelle: Food and Agriculture Organisation (FAO) of the United Nations). Würden Gerbereien wie BOXMARK diese Häute nicht zu hochwertigem Leder weiterverarbeiten, müssten sie als Abfall entsorgt werden, was einen CO2-Ausstoß von rund 8 Millionen Tonnen zur Folge hätte.



# Forschung & Entwicklung - auch zum Wohle der Umwelt



Ökonomie und Ökologie schließen sich bei BOXMARK nicht gegeneinander aus. Getrieben von der ständigen Suche nach der besten und umweltverträglichsten Lösung für unsere Kunden, entwickeln wir in der betriebseigenen Versuchswerkstatt permanent neue ressourcenschonende Gerbrezepturen.

Die Produktinnovation Xgreen z.B. benötigt knapp ein Viertel weniger Energie in der Herstellung und der CO2-Fußabdruck reduziert sich auf 70 Prozent im Vergleich zu herkömmlich hergestelltem Leder.

## Bereits umgesetzte Umweltschutzprojekte

Um unsere Umwelt- und Energieleistung zu verbessern und dem Grundgedanken der Nachhaltigkeit sowohl ökologisch als auch ökonomisch Rechnung zu tragen, wurden in den letzten Jahren zahlreiche Projekte von BOX-MARK umgesetzt:

- Teilstrombehandlung der Gerbereiabwässer
- Hairsaving und somit Reduktion des Klärschlammanfalls
- Durch O2 Sonden und einer neuen Steuerung in beiden Kläranlagen konnte der Energiebedarf um 30% gesenkt werden
- Installation einer Photovoltaikanlage in Feldbach (weitere Anlagen an den anderen Standorten in Anschaffung)
- Gewinnung und Einsatz von Tierfett als Ersatzbrennstoff zur Wärmeerzeugung
- Minimierung der Salzfrachten im Abwasser
- Steigerung der Energieeffizienz durch Umstellung der Trockentunnel
- Implementierung eines neuen Klärschlammentwässerungssystems
- Reduzierung der Abfälle durch kontinuierliche Erhöhung der Recyclingquote
- Exaktere Steuerung von Inputmengen und Maßnahmen zur Klärschlammreduktion
- Optimierung der Klärprozesse (Gewährleistung der Prozesssicherheit)
- Implementierung einer Laborkläranlage (Prüfung der eingesetzten Produkte auf ihre Verträglichkeit u. a. in Bezug auf die Abwasserreinigung).







# Umweltschutzmaßnahmen in Planung und Umsetzung

- Wärmerückgewinnung aus Abwasser
- Umstellung des Belüftungssystems zur weiteren Energieeinsparung
- Erhöhung der Eigenstromerzeugung aus erneuerbaren Energien
- Grünentfleischen und Steigerung der Fettausbeute
- Weitere Reduktion der Abfallmengen



# BOXMARK ist ein Ausbildungsbetrieb



Die Standorte Feldbach und Jennersdorf sind Ausbildungsbetriebe für diverse Berufe (Gerber, Metalltechniker/Metallbearbeitungstechniker, Elektrotechniker/Prozessleittechniker, Chemielabortechniker, IT-Techniker, Industriekaufmann).

Unsere Lehrausbildungen können im üblichen Ablauf (ordentliche Lehre) sowie unter bestimmten Voraussetzungen im zweiten Bildungsweg zeitverkürzt (außerordentliche Lehre) absolviert werden. Darüber hinaus können unsere Mitarbeiter die Lehrausbildung gemeinsam mit der Matura/Berufsreifeprüfung absolvieren.

# Mitarbeiterbindung und Mitarbeitergesundheit

Der derzeitige und zukünftige Erfolg hängt von der Qualifikation und der Leistungsbereitschaft unserer Mitarbeiter ab. Daher hat die Loyalität zu und von unseren Mitarbeitern sowie deren Gesundheit höchste Priorität.

Jährliche Mitarbeitergespräche, Ehrungen für langjährige Mitarbeiter, Lohneinstufung gemäß Lohnschema (Erhöhungen, Neueintritte) und gezielte Personalentwicklungsmaßnahmen (Qualifikationsmatrix, Stellenbeschreibungen, Rotationszyklen etc.) stehen deshalb bei BOXMARK ebenso auf der Tagesordnung, wie gezielte Schulungen zum Thema Arbeitssicherheit sowie Optimierung der Arbeitssicherheit an den Arbeitsplätzen.



# Soziales Engagement



Vor allem in den Regionen, in denen wir tätig sind, wollen wir Verantwortung zeigen und unseren Beitrag für die Gesellschaft leisten. Uns liegt vor allem die humanitäre Hilfe für Menschen in einer Notlage am Herzen. Darüber hinaus ist es uns auch wichtig, Einrichtungen und Projekte im Großraum der BOXMARK-Standorte zu unterstützen:



#### Alljährliche Weihnachtsspendenaktion

Jedes Jahr werden im Rahmen einer Weihnachtsspendenaktion Menschen aus der Region der Betriebsstandorte, die unverschuldet in eine Notlage geraten sind, mit finanziellen Zuwendungen unterstützt.



#### Verein gegen Leukämie und Lymphom HULL (Kroatien)

Mit den Spendengeldern werden Aktivitäten zugunsten von hämatopoetischen Patienten durchgeführt.



#### Verein "Nasa djeca" (unsere Kinder) (Kroatien)

Dieses Geld trug dazu bei, ein orthopädisches Bett für einen Jungen und einen Spezialrollstuhl für ein Mädchen anzuschaffen.



#### Organisation "Autismus Pogled"

Im Rahmen einer Tennisveranstaltung wurden Spenden gesammelt, die sensomotorische Übungen für Kinder ermöglichen.



#### Grundschulen in der bosnischen Gemeinde Tuzla (Bosnien)

Mit dem Geld wurden die Schulbibliotheken der Grundschulen Tusanj und Poljice mit neuen Büchern ausgestattet.



## Herausgeber

BOXMARK Leather GmbH & Co KG Europastraße II 8330 Feldbach Österreich Tel.: +43 3152 4171-0 Fax: +43 3152 4171-141

#### **Bildnachweise**

office@boxmark.com www.boxmark.com

BOXMARK Leather Andreas Hofer Verein Leukämie und Lymphom HULL Grundschulen Tusanj und Poljice Shutterstock